



องค์ความรู้

เรื่อง

โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน
และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น

จัดทำโดย

สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน สำนักงานกฎหมายและคดี

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๑
กลุ่มเป้าหมาย.....	๑
วิธีดำเนินการ.....	๒
ระดับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี.....	๒
จำนวนผู้ที่ผ่านการประเมินแต่ละระดับ	๒
วิธีการประเมิน.....	๒
ระยะเวลาดำเนินการ.....	๒
รางวัลและประกาศเกียรติคุณ.....	๓
งบประมาณ.....	๔
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๔
ผู้อนุมัติโครงการ.....	๕
การปรับปรุงแก้ไขโครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่น.....	๖
ผังสรุปการดำเนินการตามโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ของ ตร.....	๑๑

ภาคผนวก

ผนวก ก	การประเมินระดับกองบัญชาการ
ผนวก ข	การประเมินระดับกองบัญชาการ
ผนวก ค	การประเมินระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ผนวก ง	แบบเสนอประวัติและผลงาน

โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. หลักการและเหตุผล

งานสอบสวนเป็นงานที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ความละเอียดรอบคอบ ความเป็นธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และควมมีคุณธรรมจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงกำหนดให้มี “โครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” (โครงการเดิม ก่อนปรับปรุงโครงการ) ตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๔๘ เป็นต้นมา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน และตอบสนองต่อนโยบายในการปรับปรุงการสอบสวนคดีอาญา ในส่วนเฉพาะด้านพัฒนาตัวบุคคล ซึ่งถือว่าเป็นส่วนที่มีความสำคัญที่สุดอย่างหนึ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงานสอบสวนทั่วประเทศ อันเป็นการยกระดับคุณภาพของพนักงานสอบสวนให้มีความก้าวหน้าในสายงาน และเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีต่อไป

ต่อมามี คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๕๙ ลง ๕ ก.พ.๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการสอบสวน โดยให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนตาม มาตรา ๔๔ (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่เช่นเดิมไปพลางก่อนจนกว่า การดำเนินการจะแล้วเสร็จ และกำหนดให้ “ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน” หมายความว่า ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรง ตำแหน่งรองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ที่มีอำนาจและหน้าที่ทำ การสอบสวนและอยู่ในสายงานสอบสวน และ “ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี” หมายความว่า ข้าราชการตำรวจซึ่ง ดำรงตำแหน่ง ผู้กำกับการและรองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ที่ทำหน้าที่สอบสวนคดีและ อยู่ในสายงานสอบสวน

จึงดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการตำรวจซึ่งมี อำนาจหน้าที่ในการสอบสวนจาก “โครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” เป็น “โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับคุณภาพและเป็นแรงจูงใจของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และ ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีให้เกิดความกระตือรือร้นในงานในหน้าที่

๒.๒ เพื่อสนับสนุนนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปรับปรุงพัฒนางานสอบสวนคดีอาญา

๒.๓ เพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีทุกระดับได้ เข้าร่วมโครงการครบถ้วนทุกหน่วย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีทั่วประเทศ

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ระดับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน แบ่งเป็น ๓ ระดับ

๔.๑.๑ ระดับรองสารวัตร (สอบสวน)

๔.๑.๒ ระดับสารวัตร (สอบสวน)

๔.๑.๓ ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน)

๔.๒ ระดับข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่ด้านสอบสวนคดี แบ่งเป็น ๑ ระดับ คือ ระดับผู้กำกับการ (สอบสวน)

๔.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีที่ผ่านการประเมินแต่ละระดับ

๔.๓.๑ ระดับกองบังคับการ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับรองสารวัตร (สอบสวน) ระดับสารวัตร (สอบสวน) ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน) และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับผู้กำกับการ (สอบสวน) ให้พิจารณาร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีในสังกัดแต่ละระดับ แต่ไม่เกินระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้วไม่ถึง ๑ คน ให้คิดเป็น ๑ คน

๔.๓.๒ ระดับกองบัญชาการ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับรองสารวัตร (สอบสวน) ระดับสารวัตร (สอบสวน) ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน) และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับผู้กำกับการ (สอบสวน) ระดับละไม่เกิน ๓ คน

๔.๓.๓ ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับรองสารวัตร (สอบสวน) ระดับสารวัตร (สอบสวน) ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน) และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับผู้กำกับการ (สอบสวน) ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ ของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี แต่ละระดับในทุกกองบัญชาการ คือ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๔ วิธีการประเมิน

๔.๔.๑ การประเมินผลระดับกองบังคับการปรากฏตามผนวก ก.

๔.๔.๒ การประเมินผลระดับกองบัญชาการปรากฏตามผนวก ข.

๔.๔.๓ การประเมินผลระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติปรากฏตามผนวก ค.

๔.๕ ระยะเวลาดำเนินการ

๔.๕.๑ ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานในรอบปีตั้งแต่ ๑ เมษายนของปีก่อน ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีปัจจุบัน และให้สถาบันส่งเสริมงานสอบสวนทำหนังสือให้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งการแจ้งเตือนให้แต่ละกองบัญชาการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ภายในเดือนมกราคม ของทุกปี

๔.๕.๒ ให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนแต่ละระดับ และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ยื่นผลการปฏิบัติงานตามวงรอบตามข้อ ๔.๔.๑ ต่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ของทุกปี

๔.๕.๓ ให้คณะกรรมการระดับกองบังคับการ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๔.๔.๓ แล้วเสนอผลการประเมินและคัดเลือกถึงกองบัญชาการ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของทุกปี

๔.๕.๔ ให้คณะกรรมการระดับกองบัญชาการ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๔.๕.๒ เสนอผลการประเมินและคัดเลือกถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านสถาบันส่งเสริมงานสอบสวน) ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของทุกปี

๔.๕.๕ ให้ สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน รวบรวมจัดทำบัญชีผู้ผ่านการประเมินคัดเลือกระดับ กองบัญชาการ ตามข้อ ๔.๕.๔ โดยสถาบันส่งเสริมงานสอบสวนดำเนินการตามข้อ ๔.๕.๓ ในรูปคณะกรรมการ

๔.๕.๖ ให้ สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ถึงคณะกรรมการ ส่งเสริมงานสอบสวน ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคมของทุกปี

๔.๕.๗ ให้ สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน แจ้งผลการดำเนินการตามข้อ ๔.๕.๖ ให้ประธาน คณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวนประกาศผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศแจ้งผลให้แก่ละกองบัญชาการ ทราบภายใน ๑ กันยายนของทุกปี เพื่อให้หน่วยนำไปพิจารณาให้ความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษให้กับผู้ที่ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละกองบัญชาการ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีหลัง รวมแล้วในรอบปี ๒ ชั้น (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี) ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความชอบประจำปี ที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติกำหนด

๕. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

๕.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะเป็นผู้ดำเนินการแจกรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้าน สอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้กองบัญชาการ และกองบังคับการ แจกรางวัลข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีของกองบัญชาการและกองบังคับการโดยดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๕.๒ สำนักงานเลขาธิการตำรวจแห่งชาติ เป็นเจ้าหน้าที่ในการจัดงานแจกรางวัลข้าราชการตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และพิจารณา จัดหาโล่หรือรางวัลที่เหมาะสม ในส่วนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีในระดับของกองบัญชาการ หรือกองบังคับการ แล้วแต่กรณีที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ กองบัญชาการ หรือ กองบังคับการจัดหาไปประกาศเกียรติคุณหรือรางวัลที่เหมาะสมให้

๕.๓ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ จะต้องได้รับการพิจารณาความชอบให้เป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ ชั้น (รวมแล้วในรอบปี ๒ ชั้น) ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์การพิจารณาความชอบประจำปี ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด โดยใช้โควตา เลื่อนเงินเดือนในโควตาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕.๔ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นทั้งระดับ กองบัญชาการและระดับกองบังคับการที่มีได้เป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่ สอบสวนคดี ดีเด่นระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้หน่วยงานที่มีอำนาจพิจารณาความชอบให้แก่ข้าราชการ ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นดังกล่าว พิจารณาความชอบให้เป็นกรณี

พิเศษเกินกว่า ๑ ชั้น (รวมแล้วในรอบปี ๒ ชั้น) ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์การพิจารณาความชอบประจำปี ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด สำหรับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ที่ไม่ได้รับการพิจารณาความชอบประจำปี เกินกว่า ๑ ชั้น (รวมแล้วในรอบปี ๒ ชั้น) ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน รายงานชี้แจงให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน) ทราบเหตุผลที่ไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า ๑ ชั้น (รวมแล้วในรอบปี ๒ ชั้น) ด้วย

๕.๕ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีดีเด่นระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไปดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีในสภานิติตำรวจ หรือหมุนเวียนเพื่อเลื่อนระดับขั้นของตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่ง สารวัตรหัวหน้าสถานีตำรวจ, รองผู้กำกับการสืบสวนสอบสวน หรือสารวัตรใหญ่ แล้วแต่กรณีตามความสมควร ซึ่งกรณีจะแต่งตั้งดำรงตำแหน่งออกนอกสายงานสอบสวนจะต้องดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่สอบสวนครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี

ทั้งนี้หากข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ผู้มีอำนาจอาจพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ตามความเหมาะสม

๖. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีมีคุณภาพ และมีความกระตือรือร้นต่องานในหน้าที่มากขึ้น

๗.๒ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีได้มีการพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึงและมีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนเข้าร่วมโครงการครบทุกหน่วย

๗.๓ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๗.๔ ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีมากขึ้น

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

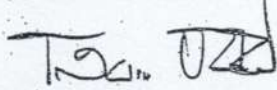
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสถาบันส่งเสริมงานสอบสวน

๙.ผู้อนุมัติโครงการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

พลตำรวจตรี



(โสพรรณ ธนะโสธร)

ผู้บังคับการสถาบันส่งเสริมงานสอบสวน

พลตำรวจตรี



(รณพงษ์ ทรายแก้ว)

รองผู้บัญชาการสำนักงานกฎหมายและคดี

พลตำรวจโท

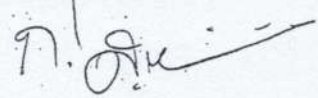


(ปัญญา เองจวน)

ผู้บัญชาการสำนักงานกฎหมายและคดี

ผู้ตรวจร่างโครงการ

พลตำรวจโท



(กวี สุภานันท์)

ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (งานกฎหมายและสอบสวน ๒)

พลตำรวจเอก



(สุพร พันธุ์เสือ)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (งานกฎหมายและสอบสวน)

ผู้อนุมัติโครงการ

พลตำรวจเอก



(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

การปรับปรุงแก้ไขโครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่น

เพื่อให้มีการปรับปรุงโครงการฯ ให้สอดคล้องกับการกำหนดเรียกชื่อแทนตำแหน่งพนักงานสอบสวนตามที่ ก.ตร. กำหนด สบส. จึงได้มีหนังสือนำเรียน ผบ.ตร. ขอแก้ไขโครงการ จากเดิม “โครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ” เป็น “โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”



สง.ผบ.ตร.
เลขที่รับ
วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๑๐.๕๐ น.

1002
วันที่ 26 ส.ค. 2559
เวลา 10.45 น.

สำนักงาน ก.ค.ศ. (๖)
เลขที่รับ
วันที่ 22 ส.ค. 2559
เวลา ๑๐.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สบส.

โทร. ๐-๒๔๓๑-๓๒๑๒

ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๒๐๓๐

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ปรับปรุงแก้ไขโครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นประจำปี ของ ตร.

เรียน ผบ.ตร. (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น)

ส่ง ร.ย ผบ.ตร. (ปร ๓๑)(กม ๒)
เลขที่รับ ๕๖3
วันที่ 29 ส.ค. 2559
เวลา 11.15

งานธุรการและกำลังพล ผอ.กมค.
เลขที่รับ 4547
วันที่ 26 ส.ค. 2559
เวลา ๑.45 น.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ บันทึก ผบ.ตร. ลง ๑๒ ก.พ.๕๖ ทายหนังสือ สบส. ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๒๕๕๘ ลง ๓๐ ม.ค.๕๖ อนุมัติให้ใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานสอบสวนดีเด่นตามโครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นประจำปี ของ ตร. ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อ ๒๑ ธ.ค.๕๕ ยกเว้นในส่วนหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายและการเลื่อนตำแหน่ง ซึ่ง ผบ.ตร. ได้มีบันทึกสั่งการ ลง ๒๒ ก.ค.๕๔ ทายหนังสือ สบส. ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๑๗๖๐ ลง ๑๓ ก.ค.๕๔ ให้ ผบช.สกพ. พิจารณามีความเห็นเสนอ ประเด็นการแต่งตั้งโยกย้ายพนักงานสอบสวนดีเด่นระดับ ตร. ออกนอกสายและการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง ระดับสูงขึ้น (เอกสาร ๑)

๑.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๕๙ ลง ๕ ก.พ.๕๙ เรื่อง การกำหนด ตำแหน่งของข้าราชการตำรวจซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการสอบสวน โดยให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนตาม มาตรา ๔๔ (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่เช่นเดิมไปพลางก่อน จนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๖๒๖ ลง ๑๙ ก.พ.๕๙ เรื่อง การเรียกชื่อ ตำแหน่งพนักงานสอบสวน ให้เรียกชื่อตำแหน่งผู้มีอำนาจและหน้าที่ทำการสอบสวน ในสายงานสอบสวนตาม มาตรา ๔๔ แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ ที่แก้ไขตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๕๙ โดยให้ระบุคำว่า "สอบสวน" ไว้ในวงเล็บ ท้ายชื่อตำแหน่งเป็นการชั่วคราวไปก่อนจนกว่าจะมีการกำหนดตำแหน่งใหม่หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ตร. กำหนด (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สบส. ได้พิจารณาทบทวนโครงการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อ ๘ ก.ค.๕๙ เพื่อปรับปรุงโครงการฯ ให้สอดคล้องกับ การกำหนดเรียกชื่อแทนตำแหน่งพนักงานสอบสวนตามที่ ก.ตร. กำหนด และขอกำหนดเป้าหมายตามโครงการฯ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีการพิจารณาคัดเลือกพนักงานสอบสวนดีเด่นจากพนักงานสอบสวนทั้ง ๔ ระดับ เหมือนเดิม พร้อมรับรองมติที่ประชุมและให้ดำเนินการต่อไป โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม (เอกสาร ๔) สบส. จึงเสนอขอแก้ไขโครงการฯ ดังนี้

ส่ง รอง ผบ.ตร. (ปร ๑)(กม)
เลขที่รับ ๕๖25
วันที่ 30 ส.ค. ๒๕๕๙

/จากเดิม

จากเดิม

ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานสอบสวนทั่วประเทศ

ข้อ ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ระดับพนักงานสอบสวน แบ่งเป็น ๔ ระดับ

๔.๑.๑ ระดับพนักงานสอบสวน

๔.๑.๒ ระดับพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ

๔.๑.๓ ระดับพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ

๔.๑.๔ ระดับพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๒ จำนวนพนักงานสอบสวนที่ผ่านการประเมินแต่ละระดับ

๔.๒.๑ ระดับกองบังคับการ พนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ ให้พิจารณาร้อยละ ๓ ของจำนวน พนักงานสอบสวน ในสังกัดในแต่ละระดับ แต่ไม่เกินระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้วไม่ถึง ๑ คน ให้คิดเป็น ๑ คน

๔.๒.๒ ระดับกองบัญชาการ พนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับละไม่เกิน ๓ คน

๔.๒.๓ ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ คือ พนักงานสอบสวน ดีเด่นระดับกองบัญชาการที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ ของพนักงานสอบสวนแต่ละระดับ ในทุกกองบัญชาการ

แก้ไขเป็น

ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีทั่วประเทศ

ข้อ ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ระดับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน แบ่งเป็น ๓ ระดับ

๔.๑.๑ ระดับรองสารวัตร (สอบสวน)

๔.๑.๒ ระดับสารวัตร (สอบสวน)

๔.๑.๓ ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน)

๔.๒ ระดับข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่ด้านสอบสวนคดี แบ่งเป็น ๑ ระดับ คือ ระดับผู้กำกับการ (สอบสวน)

๔.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ที่ผ่านการประเมินแต่ละระดับ

๔.๓.๑ ระดับกองบังคับการ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับ รองสารวัตร (สอบสวน) ระดับสารวัตร (สอบสวน) ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน) และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผู้กำกับการ (สอบสวน) ให้พิจารณาร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ในสังกัดในแต่ละระดับ แต่ไม่เกินระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้วไม่ถึง ๑ คน ให้คิดเป็น ๑ คน

๔.๓.๒ ระดับกองบัญชาการ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับรองสารวัตร (สอบสวน) ระดับสารวัตร (สอบสวน) ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน) และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับผู้กำกับการ (สอบสวน) ระดับละไม่เกิน ๓ คน

๔.๓.๓ ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับรองสารวัตร (สอบสวน) ระดับสารวัตร (สอบสวน) ระดับรองผู้กำกับการ (สอบสวน) และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับผู้กำกับการ (สอบสวน) ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ ของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนแต่ละระดับ และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ในทุกกองบัญชาการ คือ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๒ นอกจากการปรับแก้ตามมติที่ประชุม ข้อ ๒.๑ แล้ว สบส. ยังได้ปรับแก้คำเรียกชื่อ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนแต่ละระดับให้เป็นไปตาม หนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๔.๑๓/๖๒๖ ลง ๑๙ ก.พ.๕๙ เรื่อง การเรียกชื่อตำแหน่งพนักงานสอบสวนให้เรียกชื่อตำแหน่งผู้มีอำนาจและหน้าที่ทำการสอบสวน

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ตามข้อ ๑.๑ กรณียกเว้นในส่วนหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายและการเลื่อนตำแหน่งซึ่ง ผบ.ตร. ได้มีบันทึกสั่งการ ลง ๒๒ ก.ค.๕๔ ท้ายหนังสือ สบส. ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๑๗๖๐ ลง ๑๓ ก.ค.๕๔ ให้ ผบ.ช.สภพ. พิจารณามีความเห็นเสนอ ขณะนี้ยังไม่ได้ข้อยุติ

๓.๒ โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ปรับปรุงใหม่ตามข้อ ๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการเรียกชื่อตำแหน่งของพนักงานสอบสวน ที่แก้ไขตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๗/๒๕๕๙ โดยให้ระบุคำว่า "สอบสวน" ไว้ในวงเล็บ ท้ายชื่อตำแหน่ง จึงเห็นควรลงนามอนุมัติโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามมติ ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ยกเว้นข้อพิจารณาของ สภพ. ตามสั่งการ ผบ.ตร. ตามข้อ ๓.๑

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑ และ ๒

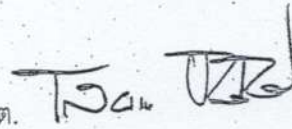
๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติในร่างโครงการยกย่อง

-๕-

ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นประจำปีของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.



(โสพรรณ ธนะโสธร)

ผบก.สบส.

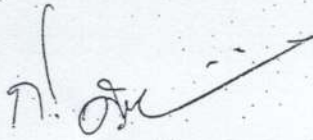
10

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน รอง ผบ.ตร.(กม))

- เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๔.๑ และนำเรียน ผบ.ตร.

พิจารณาอนุมัติโครงการฯ ตามข้อ ๔.๒

พล.ต.ท.



(กวี สุภานนท์)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.(กม ๒)

๓๐ ส.ค.๒๕๕๙

พล.ต.ต.



(รณพงษ์ ทรายแก้ว)

รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.กมค.

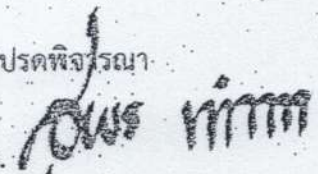
๒๘ ส.ค. ๕๙

เรียน ผบ.ตร.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแก้ไขโครงการยกย่อง
พนักงานสอบสวนดีเด่นประจำปีของ ตร. ตามเสนอ
ของ สบส. ข้อ ๔.๒ และได้โปรดลงนามรับร่างโครงการ
ตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.อ.



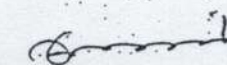
(สุพร พันธุ์เสือ)

รอง ผบ.ตร.(กม)



๓๐ ส.ค.๕๙

พล.ต.อ.



(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.

๓๐ ส.ค. ๕๙

ดำเนินการตามเสนอ สบส. ข้อ ๔.๒

ลงนามแล้ว

ผนวก ก.

การประเมินระดับกองบังคับการ

องค์ประกอบ

การประเมินระดับกองบังคับการ ให้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ซึ่งมีองค์คณะไม่น้อยกว่า ๕ คน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ผู้บังคับการ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้บังคับการที่รับผิดชอบงานสอบสวน | เป็นกรรมการ |
| ๓. คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการบริหารงานตำรวจ | เป็นกรรมการ |
| ระดับกองบังคับการ (กต.ตร.จังหวัด) ของหน่วยที่ประเมิน | |
| หรือบุคคลภายนอกที่ผู้บังคับการเห็นสมควร จำนวน ๒ คน | |
| ๔. ผู้กำกับการอำนวยการ | |
| หรือข้าราชการตำรวจที่ผู้บังคับการมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือกการประเมินด้านคุณลักษณะ ด้านผลงาน และด้านคุณสมบัติ
๒. ดำเนินการประเมินเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับกองบังคับการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวนร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ในสังกัดแต่ละระดับ แต่ไม่เกินระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้วไม่ถึง ๑ คน ให้คิดเป็น ๑ คน แล้วส่งรายชื่อให้กองบัญชาการทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป
๓. ในการประเมินคณะกรรมการอาจเรียกผู้ขอรับการประเมินมาพบเพื่อสอบถาม ชักถาม หรือสัมภาษณ์ ประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ให้คณะกรรมการระดับกองบังคับการสรรหาข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ในสังกัดที่มีผลการปฏิบัติงานสมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับกองบังคับการแล้วเสนอชื่อพร้อมให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี กรอกแบบเสนอประวัติและผลงาน (ตามผนวก ง) และส่งบัญชีเอกสารการสอบสวนคดีอาญาที่มีความสำคัญหรือโดดเด่นระหว่างวันที่ ๑ เมษายนของปีก่อนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีปัจจุบัน ส่งให้กองบังคับการภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ของทุกปี

๒. ให้คณะกรรมการระดับกองบังคับการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ

ด้านคุณลักษณะ ให้พิจารณาจากความประพฤติ คุณธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี

ด้านผลงาน ให้พิจารณาจากสำเนาสำนวนการสอบสวนคดีอาญาในความรับผิดชอบ และการทำสำนวนการสอบสวนด้วยตนเองที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน

ด้านคุณสมบัติให้พิจารณาจากจำนวนคดีที่สอบสวน การฝึกอบรม/สัมมนา คุนวุฒิการศึกษา และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. ให้เลขานุการจัดทำบัญชีสรุปผลคะแนนรวมทั้ง ๓ ด้านของผู้ขอรับการประเมินเรียงลำดับผู้ได้คะแนนสูงสุดไปจนถึงผู้ได้คะแนนต่ำสุด นำเสนอคณะกรรมการโดยจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับกองบังคับการ จะต้องเป็นไปตามจำนวนที่กำหนด คือ ให้พิจารณาร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ในสังกัดแต่ละระดับ แต่ไม่เกินระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้วไม่ถึง ๑ คน ให้คิดเป็น ๑ คน

กรณีที่มิผู้ได้คะแนนเท่ากันให้ดูคะแนนด้านคุณลักษณะ ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ดูคะแนนด้านผลงาน ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ดูคะแนนด้านคุณสมบัติ และหากเท่ากันอีกให้ดูผลการดำเนินการทางวินัยหรือผลการดำเนินการทางมาตรการความประพฤติทางจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ในวงรอบของการประเมินและหากเท่ากันอีกให้เรียกผู้ขอรับการประเมิน มาสัมภาษณ์ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับกองบังคับการ ส่งรายชื่อให้กองบัญชาการ เพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ผนวก ข.

การประเมินระดับกองบัญชาการ

องค์ประกอบ

การประเมินระดับกองบัญชาการ ให้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ซึ่งมีองค์คณะไม่น้อยกว่า ๔ คน ดังนี้

๑. ผู้บัญชาการ หรือรองผู้บัญชาการที่รับผิดชอบงานสอบสวน เป็นประธานกรรมการ
๒. ผู้กำกับการที่รับผิดชอบงานสอบสวน หรือ
อาจารย์ด้านการสืบสวนสอบสวนที่
ผู้บัญชาการเห็นชอบ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
๓. ผู้กำกับการที่รับผิดชอบงานกำลังพล เป็นกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการจัดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถด้านการสอบสวน กฎหมายที่ใช้ในการสอบสวนและนิติวิทยาศาสตร์ทางการสอบสวนเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ตีเด่นระดับกองบัญชาการ จำนวนกองบัญชาการละ ๑๒ คน (ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับละ ๓ คน)

๒. ให้คณะกรรมการจัดทำข้อสอบวัดความรู้โดยให้ออกข้อสอบวัดผลแยกในแต่ละระดับให้เหมาะสมเป็นการสอบข้อเขียน โดยใช้ข้อสอบแบบเลือกตอบ (ปรนัย) หรือแบบอธิบายคำตอบ (อัตนัย) พร้อมทั้งคำตอบส่งไปที่เลขานุการ และนำเสนอประธานคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกข้อสอบและคำตอบสำหรับการทดสอบความรู้แก่ผู้ขอรับการประเมิน

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ให้ผู้เข้ารับการประเมินเข้ารับการทดสอบโดยใช้ข้อสอบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแล้ว ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การทดสอบ การวัดผล โดยคณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาดำเนินการ และให้ถือเป็นที่ยึด

๒. ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับ ๑ ๒ ๓ ของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนแต่ละระดับ และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี และมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ เป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ตีเด่นระดับกองบัญชาการ ถ้ามีผู้ได้คะแนนเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้ดูคะแนนรวมจากความรู้ความสามารถด้านการสอบสวน ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ดูคะแนนรวมจากความรู้ด้านกฎหมายที่ใช้ในการสอบสวน ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ดูคะแนนรวมจากความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์ทางการสอบสวน และหากยังมีคะแนนเท่ากันอีกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ และให้ถือเป็นที่ยึด

๓. ให้ ผู้บัญชาการ มีคำสั่งประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ตีเด่นระดับกองบัญชาการ แล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมแบบเสนอประวัติและผลงาน (ตามผนวก ง) ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่าน สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน) ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของทุกปี และส่งสำเนาคำสั่งให้กองบังคับการในปกครองและ สถานีวิทยุกระจายเสียงในพื้นที่หน่วยละ ๑ ชุด เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผนวก ค.

การประเมินระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. ให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับกองบัญชาการ ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ ของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี แต่ละระดับเป็น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. สถาบันส่งเสริมงานสอบสวนรวบรวมสำเนาคำสั่งประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับกองบัญชาการ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกให้ คณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวนทราบ และให้ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวนมีคำสั่งประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่นระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แล้วส่งสำเนาคำสั่งประกาศไปยังหน่วยต่างๆ ดังนี้

๓.๑ สำนักงานกำลังพล เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนในโควตาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๒ สำนักงานเลขานุการตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ

๓.๓ กองบัญชาการที่มีงานสอบสวน เพื่อทราบผลการคัดเลือก

๓.๔ กองสารนิเทศเพื่อประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ

ผนวก ง.

แบบเสนอประวัติและผลงาน

๑. ยศ ชื่อ ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

วัน เดือน ปี เกิด อายุ ปี

สถานที่ทำงาน

โทรศัพท์ที่ทำงาน โทรศัพท์มือถือ โทรสาร

๒. ประวัติการศึกษาและฝึกอบรม

๒.๑ การศึกษา

.....

๒.๒ การฝึกอบรม/ ประชุมสัมมนา

.....

๓. ประวัติการทำงาน (การดำรงตำแหน่ง)

.....

๔. ผลงานดีเด่น

.....

๕. อื่น ๆ (เช่น ผลงานพิเศษ การได้รับรางวัล)

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

.....

ผังสรุปการดำเนินการตามโครงการยกย่อง
ข้าราชการตำรวจ
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี
ดีเด่น ของ ตร

โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร.

สรุป โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. (ปรับปรุงแก้ไข เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๙) กำหนดให้มีการประเมิน ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ดีเด่น ของหน่วย โดยแบ่งหน่วยคัดเลือกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ๑. ระดับ บก. ๒. ระดับ บข. ๓. ระดับ ตร. ซึ่งแบ่งระดับการคัดเลือก พงส.เป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ระดับ รอง สว. (สอบสวน) , สว.(สอบสวน) , รอง ผกก.(สอบสวน) และ ผกก.(สอบสวน) ซึ่งผู้ผ่านการประเมินแต่ละระดับ ดังนี้.-

ระดับ บก.

- ระดับ บก. ให้พิจารณาคัดเลือกร้อยละ ๓ ของแต่ละระดับ แต่ไม่เกินระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้วไม่ถึง ๑ คน ให้คิดเป็น ๑ คน ยื่นผลการปฏิบัติงานตามวงรอบ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย.ของปีก่อน - ๓๑ มี.ค. ของปีปัจจุบัน) ต่อคณะกรรมการระดับ บก. ภายใน ๓๑ พ.ค.ของทุกปี และพิจารณาคัดเลือกเสนอผลการประเมินและคัดเลือกถึง บข. ภายใน ๓๐ มิ.ย.ของทุกปี

ระดับ บข.

- ระดับ บข. ให้พิจารณาคัดเลือก ระดับละไม่เกิน ๓ คน โดยคณะกรรมการระดับ บข. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกแล้ว เสนอผลการประเมินและคัดเลือกถึงตร.(ผ่านสส)ภายใน ๓๐กค.ของทุกปี

ระดับ ตร.

- ระดับ ตร. คือ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ดีเด่น ระดับ บข. ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ ของแต่ละระดับ ในทุก บข.

การดำเนินการ

และให้ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ลงนามประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ดีเด่น ระดับ ตร. พร้อมสำเนาประกาศ แจกผลให้แต่ละ บข. ทราบภายในวันที่ ๑ ก.ย. ของทุกปี เพื่อให้แต่ละ บข. นำไปพิจารณาให้ความชอบเป็นกรณีพิเศษให้กับผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกดังกล่าว ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีหลัง รวมแล้วในรอบปี ๒ ชั้น

การดำเนินการ ตร.(สส.) แจกเวียนกรอบการดำเนินการตามโครงการฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. และบข. ต่างๆ ได้ดำเนินการและส่งผลการพิจารณาคัดเลือก ระดับ บข. ให้ สบส. ครบถ้วนแล้ว ปรากฏจำนวนข้าราชการตำรวจ ระดับ บข. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ และถือเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ดีเด่น ระดับ ตร. ในแต่ละระดับ ดังนี้ ระดับ รอง สว. (สอบสวน) จำนวน ๑๐ คน , ระดับ สว. (สอบสวน) จำนวน ๗ คน , ระดับ รอง ผกก. (สอบสวน) จำนวน ๘ คน , ระดับ ผกก. (สอบสวน) จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๓๓ คน

- การดำเนินการตามโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. เสร็จสิ้นแล้ว และได้รายงานผลการดำเนินการฯ เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ลงนามในประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ดีเด่น ระดับ ตร.

- และเรียน ผบ.ตร. เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการให้ สกพ. กันโควตาของ ตร. และอนุมัติในหลักการให้ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในโควตาของ ตร. สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. และส่งสำเนาประกาศไปยังหน่วยต่างๆ ได้แก่ สกพ. เพื่อดำเนินการ

การพิจารณาของ บก. , บช. และ ตร.

บก.

รอง สว.(สอบสวน)
สว.(สอบสวน)
รอง ผกก.(สอบสวน)
ผกก.(สอบสวน)

คัดเลือกร้อยละ ๓ ของแต่ละระดับ แต่ไม่เกิน
ระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้ว ไม่ถึง ๑ คน
ให้คิดเป็น ๑ คน



บช.

รอง สว.(สอบสวน)
สว.(สอบสวน)
รอง ผกก.(สอบสวน)
ผกก.(สอบสวน)

พิจารณาคัดเลือกจาก บก. ระดับละไม่เกิน ๓ คน
เสนอผลถึง ตร. (ผ่าน สบส.)



ตร.

รอง สว.(สอบสวน)
สว.(สอบสวน)
รอง ผกก.(สอบสวน)
ผกก.(สอบสวน)

พิจารณาจาก อันดับ ๑ ของแต่ละระดับ ในทุก บช.
เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ระดับ ตร.



ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ลงนามประกาศผลการคัดเลือกฯ
สบส. สำเนาประกาศ แจกผลให้แต่ละ บช. ทราบภายในวันที่ ๑ ก.ย. ของทุกปี เพื่อให้ บช.
นำไปพิจารณาให้ความชอบเป็นกรณีพิเศษให้กับผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก
ดังกล่าว ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีหลัง รวมแล้วในรอบปี ๒ ขั้น



รายงานผล

๑. เรียน ผบ.ตร. เพื่อโปรดทราบ

๒. สกพ. เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนในโควตาของ ตร.

๓. สลก. เพื่อดำเนินการมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ ในวันตำรวจ

๔. บช.ต่างๆ ที่มีงานสอบสวน เพื่อทราบผลการคัดเลือก

ตัวอย่างหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ
ตามผังสรุปการดำเนินการตามโครงการโครงการยกย่อง
ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน
และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปส.

โทร. ๐ ๒๔๓๑ ๓๒๑๒

ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๒๓๑

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร.

เรียน ผบ.ชน., ก.๑ - ๙, ก., ปล., และ สตม.

ตามอนุมัติ ผบ.ตร. ลง ๓๑ ส.ค.๕๙ ท้ายหนังสือ สปส. ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๒๐๓๐ ลง ๑๘ ส.ค.๕๙
อนุมัติให้ใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น
ประจำปี ของ ตร. ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
เมื่อ ๘ ก.ค.๕๙ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี แต่ละระดับ
ยื่นผลการปฏิบัติงานในรอบปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ของปีก่อน ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีปัจจุบัน ต่อคณะกรรมการ
ระดับ บก. ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๔

๒. ให้คณะกรรมการระดับ บก. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และเสนอผลการประเมินและ
คัดเลือกถึง บช. ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๔

๓. ให้คณะกรรมการระดับ บช. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และเสนอผลการประเมินและ
คัดเลือกถึง ตร. (ผ่าน สปส.) ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔ (ห้ามผัดส่ง)

๔. สปส. รวบรวมจัดทำบัญชีผู้ผ่านการประเมินคัดเลือกระดับ บช. ตามข้อ ๓ ในรูปคณะกรรมการ
และเสนอผลการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น
ระดับ ตร. ถึงคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ภายใน ๓๐ ก.ค.๖๔

๕. ตามข้อ ๔ ให้ บช. ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๕.๑ บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน
และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ระดับ บช.

๕.๒ สำเนาประกาศผลการคัดเลือกของ บช.

๕.๓ แบบเสนอประวัติและผลงานของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกทุกราย (ตามผนวก ง)

ทั้งนี้ ให้หน่วยตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการตำรวจฯ ดังกล่าว ด้วย ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือก
ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกต้องหาข้อหาอาญาหรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต.

(นพพร ศุภพัฒน์)

ผบก.สปส.

กษส. 1 บข.น.
รับ 676
รับ 28 ส.ย. 2564
เวลา 14.10 น.

สบส.
รับ 115
รับ 28 ส.ย. 2564
เวลา 19.05 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บข.น. โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๑๙๖-๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๑๘๐

ที่ ๐๐๑๕.๑๑๒/๓๖๒๕

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร.

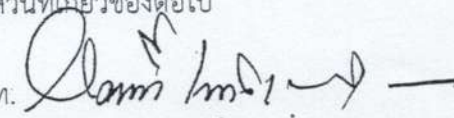
เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน (ผ่าน ผบก.สบส.)

ตามหนังสือ สบส. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๖๓๑ ลง ๒๔ ก.พ.๖๔ แจ้งการดำเนินการตามโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. ให้ดำเนินการตามอนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานสอบสวนดีเด่นตามโครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นเดิม โดยกำหนดให้คณะกรรมการระดับ บข.น. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและเสนอผลการประเมินถึง ตร. (ผ่าน สบส.) นั้น

บข.น. ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีดีเด่น ระดับ บข.ประจำปี ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอส่งสำเนาคำสั่งประกาศดังกล่าวมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท.



(ภัคพงศ์ พงษ์เกตุรา)

ผบข.น.



คำสั่ง กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
ของ กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ตามหนังสือ สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๖๓๑ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
แจ้งการดำเนินการตามโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ ที่มีมติให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม ที่ได้มีการอนุมัติไว้ให้ดำเนินการ
โครงการยกย่องพนักงานสอบสวนดีเด่นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ
สนับสนุน และยกระดับคุณภาพข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน ให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป นั้น

กองบัญชาการตำรวจนครบาล ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่
ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการ
ตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี
๒๕๖๔ ของกองบัญชาการตำรวจนครบาล ดังนี้

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ระดับ ผู้กำกับการ (สอบสวน)

อันดับที่ ๑ พันตำรวจเอก นิธย์ น้อยนา ✓

ผู้กำกับการ (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๑

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ระดับ รองผู้กำกับการ (สอบสวน)

อันดับที่ ๑ พันตำรวจโท สุรสิทธิ์ หวังดี ✓

รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลคลองกรุง

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ระดับ สารวัตร (สอบสวน)

อันดับที่ ๑ พันตำรวจโท สุธีนันท์ เกิดวัน ✓

สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลชนะสงคราม

อันดับที่ ๒ พันตำรวจโท นพรัตน์ หมั่นวงศ์

สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางขุนเทียน

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ระดับ รองสารวัตร (สอบสวน)

อันดับที่ ๑ ร้อยตำรวจโท เกียรติยศ จันทน์นิม ✓

รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจโท

(ภัคพงศ์ พงษ์เกตรา)

ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล



สง.รอง ผบ.ตร.(กม)
เลขที่ 1153
วันที่ 4 ส.ค. 2564
เวลา 14.00 น.

สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ลศ ๔)(บป/ส.ก.๕)
เลขที่ ๓๑๑
วันที่ ๕ ก.ค. 117
เวลา ๑๖ : ๓๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กมค.

โทร. ๐ ๒๔๓๑ ๓๒๑๒

ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๑๔๔๘

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร.

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน ผู้ช่วย ผบ.ตร. (กม.๕))

สง.ผบ.ตร.
เลขที่รับ ๒๖๕๖
วันที่ - ๖ ส.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๑.๑๔ น.

๑. เรื่องเดิม

โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. (ปรับปรุงแก้ไข เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๔) กำหนดให้มีการประเมิน ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ของหน่วย โดยแบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ๑. ระดับ บก. ๒. ระดับ บข. ๓. ระดับ ตร. และแบ่งระดับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ เป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ระดับ รอง สว. (สอบสวน), สว. (สอบสวน), รอง ผกก. (สอบสวน) และ ผกก. (สอบสวน) ซึ่งได้กำหนดจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ที่ผ่านการประเมินแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ บก. ให้พิจารณาคัดเลือกร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ในสังกัดในแต่ละระดับ แต่ไม่เกินระดับละ ๕ คน หากคำนวณแล้วไม่ถึง ๑ คน ให้คิดเป็น ๑ คน โดยให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ แต่ละระดับ ยื่นผลการปฏิบัติงานตามวงรอบ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ของปีก่อน - ๓๑ มี.ค. ของปีปัจจุบัน) ต่อคณะกรรมการระดับ บก. ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ของทุกปี และคณะกรรมการระดับ บก. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกแล้วเสนอผลการประเมินและคัดเลือกถึง บข. ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ของทุกปี

- ระดับ บข. ให้พิจารณาคัดเลือกกระดัดละไม่เกิน ๓ คน โดยคณะกรรมการระดับ บข. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกแล้วเสนอผลการประเมินและคัดเลือกถึง ตร.(ผ่าน สบส.) ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ของทุกปี

- ระดับ ตร. คือ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ระดับ บข. ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ ของแต่ละระดับ ในทุก บข. และให้ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ระดับ ตร. พร้อมสำเนาประกาศ แจ้งผลให้แต่ละ บข. ทราบภายในวันที่ ๑ ก.ย. ของทุกปี เพื่อให้แต่ละ บข. นำไปพิจารณาให้ความชอบเป็นกรณีพิเศษให้กับผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกดังกล่าว ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีหลัง รวมแล้วในรอบปี ๒ ขั้น (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี) (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือ สบส. ที่ ๐๐๑๑.๔๒๑/๖๓๑ ลง ๒๔ ก.พ.๖๔ การดำเนินการตามโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. (เอกสาร ๒)

๒.๑.๑ ให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ แต่ละระดับ ยื่นผลการปฏิบัติงานในรอบปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ของปีก่อน ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีปัจจุบัน ต่อคณะกรรมการระดับ บก. ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๔

๒.๑.๒ ให้คณะกรรมการระดับ บก. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และเสนอ ผลการประเมินและคัดเลือกถึง บช. ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๔

๒.๑.๓ ให้คณะกรรมการระดับ บช. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และเสนอ ผลการประเมินและคัดเลือกถึง ตร. (ผ่าน สบส.) ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔

๒.๑.๔ สบส. รวบรวมจัดทำบัญชีผู้ผ่านการประเมินคัดเลือกระดับ บช. ตามข้อ ๒.๑.๓ ในรูปคณะกรรมการ และเสนอผลการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. ถึงคณะกรรมการส่งเสริม งานสอบสวน ภายใน ๓๐ ก.ค.๖๔

๒.๒ บช. ต่างๆ ได้ส่งผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านสอบสวนฯ ระดับ บช. ให้ สบส. ครบถ้วนแล้ว ปรากฏจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านสอบสวนฯ ระดับ บช. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ และถือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ระดับ ตร. ในแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ รอง สว. (สอบสวน)	จำนวน	๑๐	นาย
- ระดับ สว. (สอบสวน)	จำนวน	๗	นาย
- ระดับ รอง ผกก. (สอบสวน)	จำนวน	๘	นาย
- ระดับ ผกก. (สอบสวน)	จำนวน	๘	นาย

รวมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ระดับ ตร. ประจำปี ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๓๓ นาย ปรากฏรายชื่อตามเอกสารที่แนบ (เอกสาร ๓)

๓. ข้อพิจารณา

โครงการยกย่องข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่ สอบสวนคดี ดีเด่น ประจำปี ของ ตร. กำหนดให้ สบส. ดำเนินการเสนอผลการพิจารณาคัดเลือก เป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ระดับ ตร. ให้ประธานคณะกรรมการส่งเสริม งานสอบสวน ลงนามประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดีเด่น ระดับ ตร. และ ส่งสำเนาประกาศไปยังหน่วยต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ สกพ. เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนในโควตาของ ตร.

๓.๒ สลก.ตร. เพื่อดำเนินการมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ

๓.๓ บช.ต่าง ๆ ที่มีงานสอบสวน เพื่อทราบผลการคัดเลือก

๓.๔ สท. เพื่อประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ

๔. ข้อเสนอ

การดำเนินการตามโครงการยกย่อง ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ดุเดือด ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร. เสร็จสิ้นแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนฯ ดุเดือด ระดับ ตร. ที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

๔.๒ เห็นควรพิจารณาสั่งการให้ สกพ. กันโควตาของ ตร. และอนุมัติในหลักการ ให้ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในโควตาของ ตร. สำหรับ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ดุเดือด ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ

พล.ต.ต.

(ธนาศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์)

รอง ผบช.ฯ พรท.ผบช.กมค.

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน รอง ผบ.ตร.(กม))

เห็นควรลงนามในร่างประกาศผลการ
คัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๑ และนำเรียน ผบ.ตร.
พิจารณาสั่งการตามข้อ ๔.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

(รอย อิงค์ไพโรจน์)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.(กม ๕)

๒ ส.ค.๖๔

ที่ ๐๐๐๑(กม)/ ๐๒๕๕

เรียน ผบ.ตร.

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ
ข้อ ๔.๒ ตามเสนอของ กมค.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผบช.กมค.

- ทราบ

- ลงนามแล้ว

พล.ต.อ.

(ชนสิทธิ์ วัฒนวรานุกร)

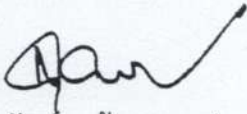
รอง ผบ.ตร.(กม)/

ประธานกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน

๕ ส.ค.๖๔

- ดำเนินการตามเสนอ ร้อง ผบ.ตร.(กม)/
ประธานกรรมการส่งเสริมงานสอบสวน

พล.ต.อ.


(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ผบ.ตร.

๑๐ ส.ค.๖๔

สรุปรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของ ตร.

ลำดับ	ระดับ รอง สว. (สอบสวน)	ระดับ สว. (สอบสวน)	ระดับ รอง ผกก. (สอบสวน)	ระดับ ผกก. (สอบสวน)
๑	ร.ต.ท.เกียรติยศ จันทร์นิยม รอง สว. (สอบสวน) สน.บางยี่เรือ บก.น.๘ บข.น.	พ.ต.ท.สุทินันท์ เกิดวัน สว. (สอบสวน) สน.ชนะสงคราม บก.น.๑ บข.น.	พ.ต.ท.สุรสิทธิ์ หวังดี รอง ผกก. (สอบสวน) สน.คลองกรุง บก.น.๓ บข.น.	พ.ต.อ.นิตย์ น้อยนา ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.น.๑ บข.น.
๒	ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	พ.ต.อ.เสรี พริกกิจ ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.อ่างทอง ภ.๑
๓	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	พ.ต.อ.ชาญณรงค์ สำราญใจ ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ปทุมธานี ภ.๒
๔	ร.ต.ท.หญิง สุพิชชา อุทัยพันธุ์ รอง สว. (สอบสวน) สน.เมืองสุรินทร์ จว.สุรินทร์ ภ.๓	พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ หล้าคำ สว. (สอบสวน) สก.มหาชนะชัย จว.ยโสธร ภ.๓	ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ แสงเทพ ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.อุบลราชธานี ภ.๓
๕	ร.ต.อ.ชัยวิน ศรีแก้วหล่อ รอง สว. (สอบสวน) สก.กระนวน จว.ขอนแก่น ภ.๔	พ.ต.ท.ปรีชา คำทองเขียว สว. (สอบสวน) สก.จตุรพักตรพิมาน จว.ร้อยเอ็ด ภ.๔	พ.ต.ท.สุพรรณ สุขพิไลกุล รอง ผกก. (สอบสวน) สก.เมืองขอนแก่น จว.ขอนแก่น ภ.๔	พ.ต.อ.พิสิฐ หลงเทพ ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.สส.๔
๖	ร.ต.อ.พงษ์สร สุดอ่อน รอง สว. (สอบสวน) กลุ่มงานตรวจสอบสำนวนคดี บก.ภค.ภ.๕	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	พ.ต.ท.ภาสกร สุขะ รอง ผกก. (สอบสวน) สก.เมืองชัยราช จว.ชัยภูมิ ภ.๕	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก
๗	ร.ต.อ.สนั่น บุตรยา รอง สว. (สอบสวน) สก.ลับแล จว.อุตรดิตถ์ ภ.๖	พ.ต.ท.สันติชัย อินเรือน สว. (สอบสวน) สก.พิชัย จว.อุตรดิตถ์ ภ.๖	พ.ต.ท.มิตร พุทธา รอง ผกก. (สอบสวน) สก.หล่มสัก จว.เพชรบูรณ์ ภ.๖	พ.ต.อ.สุทธิพงศ์ จันทร์พุด ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.กำแพงเพชร ภ.๖
๘	ร.ต.อ.หญิง รัตนาชนก บุญนำ รอง สว. (สอบสวน) สก.หัวหิน จว.ประจวบคีรีขันธ์ ภ.๗	ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	พ.ต.ท.สมมาตร สังข์ทอง รอง ผกก. (สอบสวน) สก.กุยบุรี จว.ประจวบคีรีขันธ์ ภ.๗	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก
๙	ร.ต.อ.นพคุณ อินทร์ช่วย รอง สว. (สอบสวน) สก.เมืองระนอง จว.ระนอง ภ.๘	พ.ต.ท.สุเทพ รามณี สว. (สอบสวน) สก.ปลายพระยา จว.กระบี่ ภ.๘	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก
๑๐	ร.ต.อ.รัฐกาญจน์ พรหมราช รอง สว. (สอบสวน) สก.เมืองตรัง จว.ตรัง ภ.๙	พ.ต.ท.อาทิตย์ รอมหมื่น สว. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.สตูล ภ.๙	พ.ต.ท.สรชัย ปรำเป้ง รอง ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ยะลา ภ.๙	พ.ต.อ.พรพิสิฐ หอมบุตร ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ตรัง ภ.๙
๑๑	ร.ต.อ.หญิง ณัฐธิดา ฝ้ายน้อย รอง สว. (สอบสวน) ภก.๓ บก.ป. บข.ก.	พ.ต.ต.ปราโมทย์ สุขศรีไพศาล สว. (สอบสวน) ภก.๑ บก.ป. บข.ก.	พ.ต.ท.จิรัชชัย สุภาวิรัชัญญา รอง ผกก. (สอบสวน) ภก.๑ บก.ป. บข.ก.	พ.ต.อ.อรรพ ลิ้มปิโรจนฤทธิ์ ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.ป.๑๐๑ บข.ก.
๑๒	ร.ต.อ.ทนาย พันธวัช รอง สว. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.ป.๑๑ บข.ป.๑	ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	พ.ต.ท.สมบัติ พรหมสอาด รอง ผกก. (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.ป.๑๒ บข.ป.๑	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก
๑๓	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(วิฑิต์ แซ่กุ่ม)

ผกก.ภค.๑ สบส.